



ПОЛИТИКА

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Открытого акционерного общества «МИНСКИЙ ПОДШИПНИКОВЫЙ ЗАВОД»

Политика в области охраны труда – декларация руководства ОАО «МИНСКИЙ ПОДШИПНИКОВЫЙ ЗАВОД» (далее - Общество) о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по обеспечению требований по охране труда. Политика в области охраны труда направлена на обеспечение конституционного права каждого работника на здоровые и безопасные условия труда.

Главная цель: Сохранение жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности, что соответствует концепции «Нулевого травматизма». Соблюдение требований действующих в Республике Беларусь законодательных и нормативных правовых актов в области охраны труда, распространяющихся на деятельность Общества, обеспечение стабильной работы организации с учетом допустимых рисков и признанием приоритета жизни и здоровья работников организации.

Для достижения этой цели руководство намерено следовать следующим принципам:

- постоянно повышать уровень охраны труда, профессионального здоровья и безопасности в организации, способствовать снижению рисков на основе постоянной идентификации, оценки и контроля риска;
- осуществлять деятельность в области охраны труда, профессионального здоровья и безопасности в соответствии с действующим законодательством, а так же действующими государственными нормами и правилами, положениями, стандартами и инструкциями;
- осуществлять информирование и поддерживать открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами в области охраны труда;
- разрабатывать и актуализировать планы локализации и ликвидации аварийных ситуаций, а также регулярно проверять аварийную готовность (отрабатывая приемы и навыки спасения жизни людей, находящихся в зонах — пожара, действия электрического тока и т.д., и обучая персонал практическим приемам оказания первой неотложной помощи пострадавшим при несчастных случаях);
- защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- устанавливать, измерять и оценивать показатели по охране труда, профессионального здоровья и безопасности, а также проводить самооценку соответствия установленным внешним и внутренним требованиям;
- обеспечивать работников специальной одеждой, специальной обувью, средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- систематическое информирование работников об условиях труда, обеспечение постоянного повышения уровня знаний в области охраны труда и совершенствовании системы мотивации с целью вовлечения персонала в совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Безопасность работников достигается оптимальным сочетанием выполнения обязанностей, инициативы и ответственности каждого работника (ни один работник, включая руководителя, не должен осуществлять никаких действий, способствующих снижению безопасности персонала; долг каждого работника активно участвовать в создании здоровых и безопасных условий труда и неукоснительно соблюдать требования государственных законов и иных нормативно правовых актов об охране труда Республики Беларусь).

Руководство берет на себя ответственность за своевременную актуализацию Политики, которая позволит вывести охрану труда на качественный новый уровень, и доведение этой Политики до работников Общества.

Генеральный директор

30.06.2022 г.

В.В.Мартынов